

Inégalités de genre : quelques chiffres clés

Les femmes se sont fortement mobilisées contre la réforme des retraites à points en 2020, participant ainsi à l'enterrement du projet. Au cœur du mouvement social contre la nouvelle réforme annoncée, le 8 mars 2023 est une nouvelle occasion de manifester notre opposition à cette réforme injuste et inutile des retraites et de revendiquer l'égalité salariale.

Le gouvernement veut encore une fois passer en force et prétend que sa réforme est juste pour les femmes... Les chiffres révèlent une réalité toute autre, puisque **les pensions des femmes sont toujours inférieures de 40% à celles des hommes, les femmes sont 40% à partir avec des pensions incomplètes et deux fois plus nombreuses que les hommes à travailler jusqu'à 67 ans**. Or, le gouvernement ne propose rien non plus sur l'annulation de la décote, rien sur la prise en compte des critères de pénibilité des métiers féminisés, rien sur la bonification des trimestres pour enfants. L'étude d'impact révèle ainsi que la mesure phare de cette réforme, le recul de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans, sera toujours plus défavorable aux femmes. Les discriminations et les inégalités professionnelles subies par les femmes tout au long de leur vie active ne sont pas seulement reproduites à la retraite, mais amplifiées.

Par ailleurs, l'absence de politique salariale ambitieuse conjuguée à une inflation élevée a des conséquences concrètes et encore plus injustes sur l'indépendance économique des femmes. Alors que les parts variables de rémunération (heures supplémentaires, indemnités, primes...) sont identifiées comme fortement défavorables aux femmes, les employeurs publics persistent à utiliser ce modèle comme seul levier pour revaloriser le pouvoir d'achat.

Chacune de ses inégalités a un coût humain, mais aussi financier terrible pour le pays : « Ainsi le coût total des inégalités est de 118 milliards d'euros par an (estimation haute). Dont 3,6 milliards sont liés aux violences conjugales, 89,3 milliards sont liés aux comportements virils, 22,15 milliards sont liés aux inégalités économiques et 3,6 milliards sont liés à la santé. » (Rapport de la fondation des femmes de mars 2022). De quoi financer largement le régime des retraites par répartition.

Dans la lignée de ce 8 mars, voici quelques chiffres pour rappeler le chemin encore à parcourir pour atteindre l'égalité... (Source : l'édition 2022 des « Chiffres clés : Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes »).

- Représentation

Répartition du temps de parole par type de programme, télévision et radio confondues, selon le sexe en 2021



Source: Arcom, « La représentation des femmes à la télévision et à la radio, Rapport sur l'exercice 2021 », mars 2022.

5 > Parité politique : l'Assemblée nationale compte 37,6 % de femmes, le Sénat 34,8 %

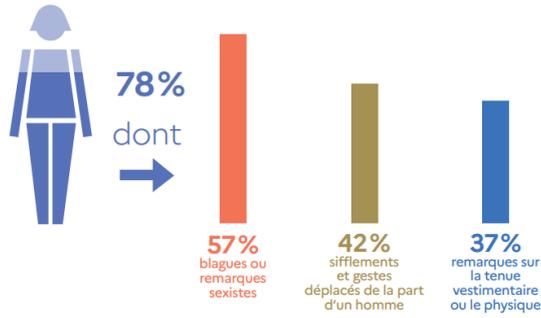
Assemblée nationale (577 sièges)

Sénat (348 sièges)



• Violences et féminicides

Part des femmes ayant vécu personnellement un acte sexiste ou ayant été destinataires de propos sexistes



Champ : échantillon représentatif de 3000 personnes âgées de 15 ans et plus résidant en France métropolitaine, dont 1566 femmes et 1434 hommes. Source : Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE), « Rapport annuel 2022 sur l'état du sexisme en France », mars 2022. Chiffres ViaVoice pour le HCE, Baromètre Sexisme 2022.

Part des femmes et des hommes victimes de comportements sexistes et sexuels au travail au moins une fois dans leur vie professionnelle



Nombre de morts violentes au sein du couple en 2021



Évolution du nombre de femmes tuées par leur partenaire ou ex-partenaire

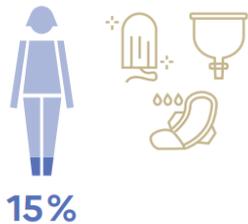


Source : Délégation aux victimes des directions générales de la police nationale et de la gendarmerie nationale, « Étude nationale sur les morts violentes au sein du couple en 2021 », août 2022.

• Santé

2.9 > La précarité menstruelle, qui touche jusqu'à 1 femme sur 3 en France, demeure mal connue

Part des femmes ayant été confrontées à la précarité menstruelle

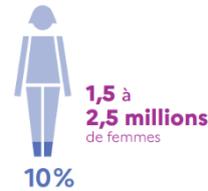


Part des Français n'ayant jamais entendu parler de la précarité menstruelle en 2022



Champ : échantillon de 1000 répondants représentatifs de la population française âgée de 18 ans et plus. Source : Opinionway pour Règles Élémentaires, « Les Français et la précarité menstruelle », mai 2022.

Part de femmes touchées par l'endométriose en France en 2021



Délai moyen entre les premiers symptômes et le diagnostic



Part de femmes touchées par l'endométriose en France concernées par des problèmes de fertilité



Champ : France entière. Source : ministère des Solidarités et de la Santé, « Stratégie nationale de lutte contre l'endométriose », février 2022.

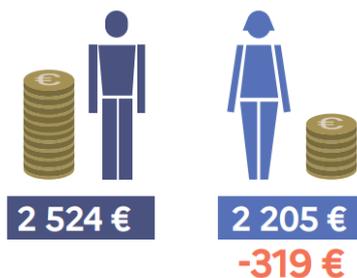
• Salaire, l'Etat, un mauvais élève

1.19 > Dans la fonction publique, les femmes demeurent moins rémunérées que les hommes, et l'écart est le plus important dans la fonction publique d'État

Écart de salaire net en EQTP* entre les femmes et les hommes dans la fonction publique en 2019

12,6 %

Salaires nets mensuels moyens en EQTP en 2019 dans la fonction publique (tous agents)



Champ : France (hors Mayotte et COM), y compris bénéficiaires de contrats aidés. Hors militaires, hors assistants maternels, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics. Source : ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, « Rapport annuel sur l'état de la fonction publique - Édition 2021 », octobre 2021. Chiffres Siasp, Insee. Traitement DGAFP - SDessi

#8mars

la rémunération des enseignantes est inférieure de 16% à celle des enseignants.

Ca suffit !

snes fsu